

Transparencia y obligación de información para los candidatos de Zapf Creation (España) S. L.

según el Reglamento General de Protección de Datos de la UE (RGPDUE)

Con el presente documento le informamos sobre el tratamiento de sus datos personales por parte de Zapf Creation (España) S. L. y sobre los derechos que tiene a su disposición conforme a la legislación sobre la protección de datos.

Autoridad responsable / Protección de datos

Dirección:

Zapf Creation (España), S. L.
Avda. Aragón, Nr.º 30 – Bajo Local 11
46021 Valencia
España

Información de contacto:

Teléfono: (+34) 963 391 117
Fax: (+34) 963 891 570
E-Mail: info-spain@zapf-creation.com
Internet: www.zapf-creation.com

Contacto para la protección de datos:

Datenschutz@zapf-creation.de

Categorías / Procedencia de los datos

En el marco del procedimiento de solicitud de empleo, trataremos los siguientes datos de carácter personal:

- Datos principales (apellidos, nombre, sobrenombre, fecha de nacimiento)
- Datos de contacto (dirección, teléfono, dirección de correo electrónico)
- Títulos/certificados
- Currículum

Sus datos personales se recopilarán directamente a través de usted en el marco del proceso de solicitud de empleo. En determinadas constelaciones, sus datos personales se recogerán excepcionalmente en otros organismos, por ejemplo en las agencias de personal o en el Instituto Nacional de Empleo.

Asimismo, utilizamos datos personales que hemos recopilado de directorios de acceso público (p. ej. redes laborales) con su consentimiento y de manera legítima.

Fines y base jurídica del tratamiento de datos

Durante la recopilación y el tratamiento de sus datos personales se cumplirán siempre las disposiciones del RGPDUE, de la LOPDGDD (ley orgánica de protección de datos y garantía de derechos digitales), así como las demás disposiciones legales (laborales) aplicables.

Según el art. 6, apdo. 1(b) del RGPDUE, pueden tratarse los datos personales de los empleados para fines de la relación laboral, cuando esto sirva para decidir sobre el establecimiento de una relación laboral o, después del establecimiento de la relación laboral, para su ejecución o terminación.

Su consentimiento para el tratamiento de datos también puede constituir un requisito de autorización en virtud de la ley de protección de datos. En este sentido, le informaremos sobre la finalidad del tratamiento de los datos y sobre su derecho de revocación, según el art. 7, apdo. 3 del RGPDUE.

Duración de conservación de los datos

En cuanto sus datos ya no sean necesarios para los fines anteriormente indicados, procederemos a borrarlos. Los datos solo se conservarán más allá de este tiempo en los casos en los que estemos obligados o autorizados a hacerlo, por ejemplo, si usted nos ha dado permiso para almacenar sus datos durante un período específico y más largo o para el ejercicio de derechos legales. Las prescripciones que nos obligan a la conservación se pueden consultar, por ejemplo, en el código de comercio o en el código tributario. Puede resultar un plazo de conservación de hasta un año. Además, hay que tener en cuenta los plazos de prórroga.

Receptor de los datos / Categorías de receptores

En nuestra empresa procuramos que sus datos de solicitud de empleo solo lleguen a aquellos departamentos y personas que los necesiten para la ejecución del procedimiento de solicitud de empleo.

Derechos de las personas implicadas

Los derechos que tiene a su disposición como persona implicada se regulan en los arts. 15 a 22 del RGPDUE.

Se incluyen:

- El derecho a información (art. 15 RGPDUE)
- El derecho a corrección (art. 16 RGPDUE)
- El derecho a eliminación (art. 17 RGPDUE)
- El derecho a la limitación del tratamiento (art. 18 RGPDUE)
- El derecho de oposición al tratamiento (art. 21 RGPDUE)
- El derecho a la portabilidad de los datos (art. 20 RGPDUE)

Para ejercer estos derechos, póngase en contacto con Datenschutz@zapf-creation.de.

Si tratamos sus datos para proteger intereses legítimos, puede oponerse a este tratamiento en cualquier momento por motivos relacionados con su situación particular; esto también se aplica a la elaboración de perfiles basada en estas disposiciones. En dicho caso, dejaremos de tratar sus datos personales, a menos que tengamos motivos legítimos imperiosos para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades, o cuando el tratamiento sea para la validación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales.

Derecho de apelación

Tiene derecho a apelar ante una autoridad de control de la protección de datos.

Intención de transferencia a terceros países

No se realizará la transmisión de los datos a terceros países (fuera de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo).

Obligación de puesta a disposición de los datos

No es posible tomar una decisión sobre el establecimiento de una relación laboral – sobre las perspectivas de éxito de una solicitud– sin poner a disposición determinados datos personales. Además, en esta fase también deben tenerse en cuenta los derechos y obligaciones legales, que exigen que se soliciten determinados datos.

Decisión automatizada sobre un caso particular

No utilizamos procesos de tratamiento puramente automatizados para tomar una decisión.